



FORMAZIONE DI LONG LIST

È indetta un selezione di personale per l'istituzione di una Long List di operai dalla quale attingere per le assunzioni nel biennio 2012/2013.

Le modalità di partecipazione alla selezione sono disciplinate dal presente bando che recepisce e si adegua al comma 3 art.35 decreto legislativo 30 marzo 2001, n165 "reclutamento personale nelle Pubbliche amministrazioni", come statuito dal decreto legge n.112 del 25 giugno 2008 (decreto Brunetta) convertito con Legge 6 agosto 2008 n. 133 art.18 ed al Regolamento aziendale per la selezione del personale.

Oggetto dell'avviso

Oggetto del presente avviso è l'istituzione di una long list di operai da impiegare nelle attività svolte da ASTEA e caratterizzate da incrementi stagionali dei carichi di lavoro. In particolare le figure lavorative da impiegare sono le seguenti:

1. operatori ecologici: addetti alla raccolta dei rifiuti ed allo spazzamento manuale (Contratto FISE liv. 2a);
2. - operatori addetti alla manutenzione del verde (Contratto FISE liv. 2a).

I contratti potranno essere a tempo determinato, full time o part time in base ad insindacabili esigenze aziendali.

Requisiti per l'ammissione

Per l'inserimento nella long list, gli aspiranti dovranno possedere i seguenti requisiti:

- Cittadinanza Italiana;
- Residenza nel Comune di Lavello da almeno 6 mesi;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati destituiti o dispensati da una pubblica amministrazione o licenziati per avere conseguito la nomina con frode;
- Non avere riportato condanne penali, in ordine alle quali rimanga inibito l'accesso al pubblico impiego;

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Domanda di partecipazione – Modalità e termini

Gli aspiranti alla selezione dovranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente a mezzo postale, redatta in carta semplice, secondo lo schema esemplificativo di cui all'allegato "A", indirizzata presso la sede aziendale di Astea Multiservizi SRL in C.da San Felice a Lavello entro e non oltre le **ore 12 del 26/04/2012** da redigersi su apposito modello ritirabile presso gli uffici Astea Multiservizi srl o scaricabile dal sito internet www.asteamultiservizi.it

Sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dizione: "Domanda per inserimento nella long list".

La data di spedizione delle domande sarà stabilita e comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante.



Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine suddetto o con mezzi diversi da quelli sopra indicati.

Nella domanda, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. Le proprie generalità;
2. Il luogo e la data di nascita;
3. Situazione **ISEE** riferita all'anno 2010
4. Il possesso della cittadinanza italiana;
5. L'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. Di non avere riportato condanne penali. In caso affermativo il candidato dichiarerà le condanne riportate (anche se siano intervenuti amnistia, condono, indulto o perdono giudiziario);
7. Di non avere procedimenti penali pendenti. In caso affermativo il candidato dichiarerà i procedimenti pendenti;
8. Di non essere stato destituito o dispensato da una pubblica amministrazione o licenziato per avere conseguito la nomina con frode. In caso affermativo il candidato dichiarerà le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego;
9. Il possesso dell'idoneità fisica allo specifico impiego;
10. L'indirizzo presso il quale devono essere inviate le comunicazioni relative al concorso
11. Il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge n. 196/2003, per le procedure del concorso.

CRITERI DI SELEZIONE

La long list verrà istituita secondo una graduatoria formulata in base alla seguente formula:

Punteggio iniziale 100	+ punteggio carico familiare	- punteggio ISEE	= punteggio totale
------------------------	------------------------------	------------------	--------------------

Il punteggio per il carico familiare ed il punteggio ISEE sono stabiliti in base alle seguenti tabelle:

12. Tabella punteggio carico familiare:

familiari a carico	Punti	Note
Figli a carico	2 per ogni figlio	Il carico di famiglia è autocertificato da colui che presenta la domanda, contestualmente alla presentazione della stessa e deve essere riferito alla situazione familiare in essere a tale data. Disabili ai sensi della Legge n. 68/99
Figli disabili a carico	3 per ogni figlio	
Presenza nel nucleo familiare di individui con invalidità al 100% o grave handicap	1 per ogni soggetto	Per disabile a carico si intende la presenza nel nucleo familiare di individui con invalidità al 100% o grave handicap accertato con le modalità di cui alla L. 104/1992 e certificato dalla Commissione prevista dall'art. 1 della legge n. 295/1990 (allegare alla domanda certificazione invalidità o grave handicap).
Altri familiari	0,50	Regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE



- **Tabella punteggio ISEE:**

Situazione ISEE 2011 riferita ai redditi dell'anno 2010		
da Euro	fino a Euro	Punteggio
0	5.000,00	0
5.001,00	7.500,00	3
7.501,0	10.000,00	6
10.001,00	15.000,00	10
15.001,00	20.000,00	15
Oltre 20.001,00		20

Per la formulazione della graduatoria di cui al punto successivo, in caso di parità di punteggio totale, costituiranno criterio di precedenza i seguenti requisiti che nell'ordine sono:

- 13. minore reddito ISEE;**
- 14. minore età anagrafica.**

Graduatoria

Gli aspiranti inseriti nella long list, avranno la possibilità di essere assunti in base all'ordine della graduatoria (**tale possibilità è subordinata ad insindacabile giudizio dell'Astea alle esigenze di servizio dell'azienda per cui l'inserimento nella long list non attribuisce alcun diritto o certezza di assunzione**).

I candidati idonei ed inseriti in graduatoria faranno parte di una Long List alla quale la società Astea Multiservizi Srl potrà attingere per la selezione del personale da assumere nell'anno 2012 sempre che non intervengano modifiche normative, o altre cause indipendenti dalla attuale amministrazione della società Astea Multiservizi Srl che impediscano l'assunzione e per le quali l'Astea e il suo amministratore declinano ogni responsabilità.

Esclusione dalla selezione

Comporteranno esclusione dal concorso in quanto non regolarizzabili:

- **Assenza dell'attestazione ISEE**
- Il difetto dei requisiti richiesti;
- L'omissione o l'incompletezza delle generalità e delle dichiarazioni richieste dal bando;
- Il mancato rispetto dei termini di spedizione della domanda;
- Documento d'identità scaduto o altri documenti non aventi valore legale eventualmente allegati.
- **La mancata apposizione delle firme nella domanda.**

Nomina dei vincitori

Tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante al concorso verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni concorsuali e tutelati secondo normativa sulla privacy nei concorsi pubblici.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi presso gli uffici dell'Astea Multiservizi SRL in c.da San Felice, **tel. 0972/879066 – mail: info@asteamultiservizi.it**