

## **VERBALE AMMINISTRATORE UNICO DEL 30/09/2010**

Oggi 30/09/2010 io sottoscritto Michele Di Ciommo Amministratore Unico Società Astea Multiservizi SRL giusta nomina del 27/11/2008 sono a verbalizzare gli atti compiuti dalla data dell'ultimo Verbale dell'amministratore del 09/08/2009 al giorno 29/09/2010

1. In questo lasso di tempo piuttosto ampio è proseguita l'attività di amministrazione della società Astea e si è intensificata ancora di più la lotta agli sprechi. L'ingegnere su espressa richiesta ha trasformato il rapporto di lavoro da full-time a part-time, consentendo un risparmio alla società. Si è cercato di minimizzare il ricorso a risorse esterne per svolgere alcuni lavori sul verde che la società non è in condizioni (per carenza di uomini) di svolgere con tempestività ed efficacia. Il servizio di potatura e sistemazione di alcune parti verdi è stato appaltato a ditta esterna per valori molto modici (in tutto l'anno non si è superato un importo complessivo di euro 5.000,00). Anche in questo caso si cerca di rotare il più possibile i prestatori d'opera, permettendo a tutte le aziende operanti sul territorio di svolgere piccoli lavori per la società Astea.
2. Nell'ottica di massimizzare le risorse interne si è cercato di riprogrammare il lavoro evitando un uso eccessivo degli straordinari e soprattutto evitando un ricorso massiccio ad assunzioni temporali. Nei mesi estivi, visto l'intensificarsi del lavoro, soprattutto per la manutenzione del verde pubblico, si è effettuata qualche assunzione a tempo determinato, cercando di ruotare quanto più possibile gli assunti, guardando soprattutto a cittadini con redditi minimi e particolarmente bisognosi di un sostegno economico. Per tale motivo si è provveduto, per chiamata diretta, all'assunzione di dipendenti per brevissimi periodi (max 30 giorni) per lavori di basso livello qualitativo e senza specializzazione alcuna.
3. Nell'ottica di proseguire nell'attività di trasparenza si è provveduto ad effettuare gare pubbliche tra tutti i fornitori interessati a servire l'Astea dei prodotti per la refezione scolastica. Preciso, che con questo metodo da me applicato ogni anno, la società ha potuto risparmiare circa il 20% rispetto agli anni precedenti. Le buste sono state tutte aperte alla presenza dei fornitori partecipanti alla manifestazione di interesse e le offerte migliori si sono aggiudicate il servizio.
4. Sempre nell'ottica di massima trasparenza, la società Astea ha bandito (per la terza volta dal mio insediamento) una selezione pubblica per la nomina delle

addette alla refezione scolastica. La selezione è stata interamente curata da una commissione formata da prof. di scuola media superiore dell'istituto alberghiero di Melfi , tutto esclusivamente tramite quiz scritti. Hanno potuto partecipare alla selezione solo un numero limitato di aventi diritto, visto che c'è stato uno sbarramento sulla base del reddito (certificato isee) e sulla base dei figli a carico e possesso di titoli di studio, il tutto ha reso nulla ogni possibilità di discrezione da parte della commissione. Considerando la proprietà pubblica della società Astea si è andati incontro ad una precisa richiesta da parte del socio Ente pubblico Comune di Lavello nella persona del Sindaco, di diminuire i periodi di assunzione a mesi 2 per permettere una maggiore turnazione del personale, (sempre nell'ottica di dare un minimo sostegno al reddito). Si sono selezionate n.40 dipendenti per 2 mesi circa di lavoro, con assunzione part.time del 50%. Considerando la richiesta di una turnazione così elevata e considerando che molti addetti non hanno mai svolto tali compiti, e soprattutto che il numero degli addetti si è ridotto rispetto agli scorsi anni (sempre per massimizzare il risparmio delle risorse pubbliche), si è resa necessaria la chiamata diretta di n.4 dipendenti per turno di lavoro, i quali abbiano già avuto esperienza nelle cucine e che possano fare formazione alle nuove addette, nonché sopperire alle carenze di organico. Le quattro sono state scelte sulla base di requisiti di professionalità, (dovendo fare formazione) e sulla base delle esigenze economiche e familiari delle stesse. Ancora una volta la società Astea (su segnalazione dell'ente, il quale conosce le situazioni di disagio economico) cerca di dare un minimo di sostentamento a famiglie in grossa difficoltà economica che si rivolgono all'ente per un aiuto.

5. La società sta provvedendo alla riorganizzazione interna, visto che il primo gennaio 2011 andranno in pensione n.2 unità.. Si provvederà all'assunzione di un dipendente a tempo determinato che possa sostituire una delle due unità e che abbia dimestichezza con i macchinari da lavoro e soprattutto abbia ampia disponibilità di orari, dovendo essere sempre a disposizione per qualsiasi necessità.

Lavello 30/09/2010

L'Amministratore Unico