

3° VERBALE AMMINISTRATORE UNICO DEL 24/08/2009

Oggi 24/08/2009 io sottoscritto Michele Di Ciommo Amministratore Unico Società Astea Multiservizi SRL giusta nomina del 27/11/2008 sono a verbalizzare gli atti compiuti dalla data dell'ultimo Verbale dell'amministratore del 09/03/2009 al giorno 09/08/2009.

1. Nel mese di marzo ci sono state le dimissioni di una dipendente a tempo parziale determinato, tale situazione ha obbligato l'azienda ad assumere a copertura del posto vacante la Sig.ra Calice Giovanna in considerazione della graduatoria finale del concorso del dicembre 2008.
2. Si sono assunti a n. 3 dipendenti a tempo determinato (dieci giorni effettivi di lavoro) per la gestione del c.d. "servizio elettorale" tali assunzioni, visto la brevità del periodo di lavoro, l'urgenza e soprattutto la bassissima qualifica del lavoro stesso si sono assunti tramite conoscenze personali da parte dei collaboratori Astea e tramite le caratteristiche fisiche, considerato il lavoro fisicamente impegnativo. Non si è provveduto a bandire alcun concorso, si ripete, per la brevità dei giorni di assunzione che avrebbe reso assolutamente antieconomico per la società formare una commissione di esperti e gestire un concorso per 10 giorni lavorativi.
3. Si sono assunti per giorni 7 n. 2 unità lavorative per sopperire ad una carenza di organico causa malattia ed infortunio, anche in questo caso si è provveduto tramite conoscenze personali e rapporti di fiducia per le stesse considerazioni espresse al punto 2.
4. Dal mese di aprile 2009 si è trasformato il contratto di lavoro del sig. Policastro Gennaro da collaborazione saltuaria ed occasionale, ad un contratto di collaborazione a progetto. Tale contratto vedrà il collaboratore impegnato nelle attività di gestione dell'impianto sportivo F. Pisicchio e nell'attività di organizzazione eventi e coordinatore attività sportiva all'interno dell'impianto stesso, al fine di ottimizzare i servizi sportivi e la cura degli impianti.
5. A giugno 2009 si è concluso il rapporto di lavoro con gli addetti alla refezione. In considerazione del lavoro svolto, della puntualità e soprattutto in considerando che l'ultimo mese di maggio a causa di malattie, maternità ecc...ecc... alcune dipendenti hanno lavorato con maggiore impegno è stato riconosciuto alle addette alla refezione in servizio effettivo alla data del 01/06/2009 un bonus di Euro 100,00 cadauna. A chiusura del servizio per l'anno 2008/2009 si deve assolutamente evidenziare che da più parti ci sono stati attestati di stima nei confronti di tutti gli addetti alla refezione e soprattutto delle cuoche e aiuto cuoche, preme ringraziare a nome della società Astea

- Multiservizi srl tutti i dipendenti addetti alla refezione per il lavoro svolto e per l'impegno nel mantenere il servizio ad ottimi livelli qualitativi.
6. Con i dipendenti Astea si è provveduto dopo vari incontri alla presenza anche dei sindacati alla rimodulazione di alcuni rapporti lavorativi, quali l'orario di lavoro pomeridiano, rotazione delle ferie ed altro.
 7. Si continua nell'opera di risanamento economico e finanziario della società Astea con il controllo costante delle spese di gestione, con il blocco degli straordinari, e con l'eliminazione di altri costi apparsi superflui.
 8. Si continua nell'attività di incremento delle entrate svolgendo anche in questo esercizio lavori appaltati direttamente dalla provincia di Potenza.
 9. Si è provveduto alla nomina della commissione per il nuovo bando per la selezione del personale addetto alla refezione scolastica. Si è introdotto il requisito della disoccupazione, così da permettere una maggiore turnazione del personale. Questo però potrebbe comportare problemi organizzativi e di gestione, per evitare problemi al servizio e quindi ai fruitori finali cittadini di Lavello, si affiancheranno alle 10 unità selezionate con bando pubblico, n. 2/3 unità selezionate in base alle alte capacità dimostrate negli scorsi anni, che avendo già lavorato per la società Asrea hanno acquisito un bagaglio di esperienza tale da poter gestire ed organizzare il lavoro. Le selezioni avverranno come stabilito dalla commissione giudicatrice e saranno rese note nel bando di gara.
 - 10 Si provvederà a rivedere i contratti con i fornitori della refezione al fine di migliorare la qualità e cercare ove possibile di diversificare gli stessi.

Da una analisi del bilancio del primo semestre sembra chiara l'inversione di rotta della società, che ha portato ad un sostanziale equilibrio di bilancio con riduzione dell'indebitamento e un netto miglioramento dei margini di redditività e di solidità finanziaria della stessa. Per la prima volta dalla costituzione societaria sembra possibile chiudere il bilancio di esercizio con un utile, ma nei prossimi mesi si dovrà ancora monitorare le spese e cercare di accrescere le entrate.

Quanto evidenziato rappresenta le decisioni di maggior interesse prese dal sottoscritto nel corso dei mesi dall'ultimo verbale approvato.

Ci sarebbe da evidenziare come la società Astea abbia assoluto bisogno dell'acquisto di una spazzatrice che possa rendere il lavoro di pulizia più semplice e soprattutto più veloce, purtroppo ad oggi non ci sono le risorse per permettere tale investimento che si spera di poter avviare nel breve termine entro i primi mesi del 2010.

Lavello 24/08/2009

L'amministratore

Dott.Di Ciommo Michele