



ASTEA MULTISERVIZI
C/DA SAN FELICE - 85024 LAVELLO (PZ)

AVVISO DI SELEZIONE

La società ASTEA MULTISERVIZI in esecuzione:

- delle delibere dell'Assemblea dei Soci del 30/07/2018 e del 28/05/2019;
- del Programma annuale delle assunzioni, approvato con determina del 07/01/2020 dell'Amministratore Unico;
- della Legge n. 125/91 che garantisce la parità di trattamento tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. nn. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale approvato con determina dell'A. U. del 07/08/2019

INDICE

Selezione per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 7 unità:

- n. 2 unità di “Livello professionale J” da assumere nella “Area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari” – *Lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature, macchinari e strumenti a motore che non richiedono né la conduzione di veicoli né conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica;*
- n. 2 unità di “Livello professionale 3” da assumere nella “Area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari” – *Lavoratori che svolgono attività esecutive sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate, operando anche in concorso con uno o più lavoratori, dei quali possono avere il coordinamento. Svolgono attività di spazzamento/raccolta utilizzando veicoli e mezzi d'opera per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria “B”;*
- n. 3 unità di “Livello professionale 3” da assumere nella “Area conduzione” – *Lavoratori che svolgono attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell'ambito di istruzioni dettagliate. Sono adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria “C”. Nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie in concorso con altri lavoratori, dei quali possono avere il coordinamento, assicurano la loro prestazione, manovrando i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati, quali: auto compattatore; autolavacassonetti; autocarri per il trasporto dei rifiuti; autoinnaffiatrice; autospazzatrice di massa complessiva a pieno carico fino a 6 T.; pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso fino a 10 T.*

SI PRECISA CHE CIASCUN CANDIDATO PROTRÀ PARTECIPARE, E QUINDI PRESENTARE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, PER UNO, DUE O TUTTI I PROFILI MESSI A SELEZIONE.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a. Et  non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni.
- b. Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o aventi familiari non in possesso della cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- c. Godimento dei diritti civili e politici.
- d. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva nonch  assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, che impediscano ai sensi delle vigenti norme la costituzione del rapporto di lavoro con la societ , salvo inserimento del soggetto nel mondo del lavoro con provvedimento di Autorit  Giudiziaria per finalit  riabilitative.
- e. Idoneit  psicofisica a svolgere la mansione del profilo della selezione.
- f. Conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.
- g. Di non essere stati destituiti, dispensati da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidit  insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. n. 3/1957 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- h. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985.

Requisiti specifici

Livello professionale J - Area spazzamento, raccolta e attivit  ambientali complementari

- a) *Impegno, in caso di assunzione, di trasferire la propria residenza nel Comune di Lavello;*

Livello professionale 3 - Area spazzamento, raccolta e attivit  ambientali complementari

- a) *Impegno, in caso di assunzione, di trasferire la propria residenza nel Comune di Lavello;*
- b) Possesso della patente di categoria "B"

Livello professionale 3 - Area conduzione

- a) *Impegno, in caso di assunzione, di trasferire la propria residenza nel Comune di Lavello,*
- b) Possesso della patente di categoria "C";

ART. 2 – MODALIT  E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'inoltro della candidatura dovr  avvenire esclusivamente on-line utilizzando il form disponibile nella Sezione "Lavora con noi" del sito www.asteamultiservizi.it a partire dal giorno 12/02/2020 ed entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 12/03/2020.

Non saranno accettate candidature prevenute con modalit  difformi rispetto a quelle qui indicate ed al di fuori del predetto termine di invio.

Per la compilazione della domanda di partecipazione i candidati dovranno:

1. Accedere al portale dedicato mediante l'utilizzo di apposito link presente sul sito www.asteamultiservizi.it nella sezione "Lavora con noi";
2. Effettuare la registrazione al sistema di inoltro delle candidature;
3. Compilare, salvare ed inoltrare la domanda di partecipazione secondo le istruzioni indicate sul portale dedicato.

Ad inoltrato avvenuto, il sistema restituirà ai candidati ricevuta di presentazione della domanda e copia della domanda stessa.

In caso di mancata indicazione del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione per lo specifico profilo, o di qualsiasi altro dato obbligatorio richiesto, il sistema non consentirà il perfezionamento della domanda e, quindi, la stampa della ricevuta.

L'Azienda si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti e, in caso di dichiarazioni mendaci, di escludere in qualsiasi momento i candidati.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è **certificata dal sistema informatico** ed è indicata nella relativa stampa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per eventuali richieste di assistenza tecnica sarà attivo un help-desk multicanale raggiungibile dalla Home Page dell'applicazione web dedicata alla compilazione della domanda di partecipazione.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della **domanda**, la quale, **debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o pratica) con allegata una fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità.**

La società ASTEA, non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

I candidati nella domanda di partecipazione on-line sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza nel Comune di Lavello (Pz) *oppure impegno, in caso di assunzione, di trasferire la propria residenza nel Comune di Lavello*
- di essere in possesso del titolo di studio di scuola dell'obbligo per i profili di Livello professionale 3 – “Area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari” ed “Area conduzione”;
- di essere in possesso della patente di categoria “B” per il profilo di Livello professionale 3 – “Area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari”;
- di essere in possesso della patente di categoria “C” per il profilo di Livello professionale 3 – “Area conduzione”;
- l'indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare alla società ASTEA Multiservizi le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- di essere in possesso di idoneità psico-fisica a svolgere la mansione del profilo della selezione;
- l'assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva nonché assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, che impediscano ai sensi delle vigenti norme la costituzione del rapporto di lavoro con la società, salvo inserimento del soggetto nel mondo del lavoro con provvedimento di Autorità Giudiziaria per finalità riabilitative;
- di essere disponibili a lavorare su orari avvicendati su 6 gg. settimanali;
- di essere disponibili ad effettuare servizio di reperibilità;
- di essere in possesso del Godimento dei diritti civili e politici;
- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la

cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

- di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- di essere in possesso dei requisiti specifici sopra riportati.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda on-line, regolarmente dichiarati entro il **termine di scadenza dell'avviso stesso**. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda on-line.

La mancanza di anche soltanto uno dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 4 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di requisiti generali e/o specifici;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili e la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.

Saranno ammessi alle prove selettive, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla selezione, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato da ASTEA Multiservizi in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione. L'Azienda potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che ASTEA Multiservizi effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti potranno essere trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE E PUNTEGGI PROVE D'ESAME E TITOLI

Alla Commissione esaminatrice sarà demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione esaminatrice disporrà di max 70 punti per la valutazione delle prove e dei titoli, così suddivisi:

- Max 30 punti per la prova pratico/attitudinale
- Max 30 punti per la prova orale/colloquio
- Max 10 punti per i titoli.

ART. 6 – CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Il diario delle prove d'esame (sedi, date ed orari) sarà pubblicato sul sito internet di ASTEA Multiservizi www.asteamultiservizi.it (voce "Lavora con noi") dopo che l'applicazione avrà chiuso gli accessi al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Eventuali variazioni di calendario saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di ASTEA Multiservizi www.asteamultiservizi.it (voce “Lavora con noi”). I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni sul sito web aziendale.

I candidati, pena ESCLUSIONE, dovranno presentarsi nella data, nell'ora e nel luogo indicato nella comunicazione di convocazione muniti di:

- domanda di partecipazione debitamente firmata. La domanda di partecipazione è disponibile per la stampa, decorso il termine per la presentazione delle domande, dall'applicazione informatica on-line attiva sul link presente nel sito istituzionale internet di ASTEA Multiservizi www.asteamultiservizi.it, utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione;
- copia fotostatica di un documento di identità (completo in ogni sua parte) in corso di validità.

ART. 7 – PROVA PRESELETTIVA

Nel caso in cui pervenga un elevato numero di domande di partecipazione ASTEA Multiservizi si riserva di effettuare una prova preselettiva che consisterà nella risoluzione di un questionario, composto da non meno di 30 domande a risposta multipla chiusa sulle materie di seguito indicate:

- Elementi riguardanti le mansioni del profilo a selezione (gestione dei rifiuti solidi urbani e della raccolta differenziata)
- Nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81)
- Nozioni in materia di società in house (tipo società Astea).
- Codice etico aziendale con particolare riferimento al comportamento dei dipendenti durante il servizio e nei rapporti privati.

Saranno ammessi alle prove d'esame i **primi 30 candidati** meglio collocati in graduatoria in ordine di merito oltre gli ex-aequo dell'ultimo candidato utile in graduatoria.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale.

La conferma della realizzazione della preselezione, così come la graduatoria risultante, sarà data esclusivamente tramite pubblicazione dell'avviso sul sito internet aziendale www.asteamultiservizi.it, pertanto ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione.

ART. 8 – PROVE D'ESAME

PROVA PRATICO/ATTITUDINALE

La prova pratico/attitudinale ha lo scopo di verificare le attitudini/capacità pratiche a ricoprire lo specifico posto messo a selezione e potrà consistere, a seconda delle specifiche mansioni previste per ciascun profilo, nell'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione di ASTEA, della guida dei mezzi suddetti, delle attività accessorie e del lavoro manuale.

Supereranno la prova pratico/attitudinale e quindi saranno ammessi alla successiva prova orale/colloquio i candidati che avranno raggiunto il punteggio di almeno 21/30.

Dell'esito della suddetta prova, con l'elenco dei candidati idonei ed ammessi alla prova orale/colloquio, sarà data comunicazione, entro quindici giorni dal suo svolgimento, tramite pubblicazione sul sito internet www.asteamultiservizi.it nonché all'albo aziendale di ASTEA.

PROVA ORALE/COLLOQUIO

La prova orale si baserà sull'approfondimento della prima prova e sullo sviluppo di argomenti delle materie di esame tendenti a comprendere il livello di acquisizione delle competenze relative alle mansioni connesse a ciascun profilo messo a selezione.

Supereranno la prova orale/colloquio i candidati che avranno raggiunto il punteggio di almeno 21/30.

Si ribadisce che la data, gli orari ed i locali in cui si svolgeranno le prove d'esame saranno pubblicati sul sito di www.asteamultiservizi.it pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere le prove stesse.

ART. 9 – VALUTAZIONE TITOLI

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare on-line anche il form relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso di selezione ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

I 10 punti assegnati per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

- 1 punto per ogni anno di servizio prestato con mansioni analoghe a quelle previste per ciascun profilo a selezione presso soggetti pubblici e/o privati (Enti, società, aziende, ditte, imprese, etc. appaltatrici di servizi di igiene urbana)

per **max 8 punti**

(Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a quindici giorni);
- 1 punto per il possesso di ciascun attestato di formazione rilasciato ai sensi dell'Accordo Stato/Regioni del 2012, per **max 1 punto**
- 1 punto per il possesso della Patente CQC (Carta di Qualificazione del Conducente):

per **max 1 punto**

ART. 10 – GRADUATORIA FINALE E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il punteggio totale massimo è pari a 70 punti e la graduatoria finale di merito degli idonei sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva (prova pratico-attitudinale, prova orale/colloquio e punteggio titoli), con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni e, tenuto conto della riserva formalmente espresse dai candidati di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione.

ASTEAMultiservizi procederà all'assunzione dei primi sette candidati della graduatoria finale di merito e si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria stessa, per due anni, secondo la normativa vigente per le pubbliche amministrazioni al momento della pubblicazione del bando.

È fatta salva la facoltà di ASTEA Multiservizi di verificare e verificherà la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Azienda può richiedere agli interessati la produzione in copia dei documenti comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Il trattamento economico cui si avrà diritto è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. F.I.S.E. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

I compensi di cui sopra sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative previste dalla legge.

ART. 11 – NORME FINALI

ASTEAMultiservizi si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

ASTEAMultiservizi si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso.

ASTEAMultiservizi individuato i soggetti da assumere verificherà la sussistenza dei requisiti attraverso la documentazione probatoria e dopo averli sottoposti a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La nomina diventerà definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali.

ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da ASTEA MULTISERVIZI SRL, con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, il titolare del trattamento è ASTEA Multiservizi, a riguardo si informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione sono raccolti per le finalità di gestione della selezione e sono trattati anche in forma automatizzata.

Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. In caso di rifiuto a fornire i dati richiesti ASTEA Multiservizi procede all'esclusione dalla selezione ovvero non dà corso all'assunzione.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti quali le leggi 68/1999 e 104/1992 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati giudiziari saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. La base giuridica di tali trattamenti è il consenso fornito dall'interessato.

ART. 13 – NORME FINALI E DI RINVIO

ASTEAMultiservizi si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente avviso, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

ASTEAMultiservizi si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui al presente avviso per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

L'esclusione del concorrente dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Azienda.

La graduatoria finale rimane efficace per due anni, dalla data del provvedimento di approvazione, per l'eventuale copertura di ulteriori posti vacanti e disponibili.

Del presente avviso viene data pubblicità, per almeno 30 giorni consecutivi, per mezzo di pubblicazione sul sito internet di ASTEA Multiservizi, sul sito internet del Comune di Lavello (Pz) e mediante apposita informazione alle Agenzie per il lavoro territorialmente competenti.

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura selettiva avverranno unicamente tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di ASTEA Multiservizi ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ASTEAMultiservizi garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto della normativa vigente e l'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.

Per l'assistenza tecnica relativa alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda on-line, oltre a consultare la Guida e le Faq scaricabili, è attivo anche un servizio e-mail al seguente indirizzo: assistenza@csselezioni.it

Non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.